

Sveriges Antidiskrimineringsbyråer

Årsrapport 2010

Sveriges Antidiskrimineringsbyråer är en frivillig sammanslutning, ett samarbetsforum, mellan landets antidiskrimineringsbyråer. Syftet är att sinsemellan kunna föra en dialog, utbyta erfarenheter och kompetens samt att på en nationell nivå arbeta mot diskriminering. Byråernas verksamhet finansieras i huvudsak av medel från Ungdomsstyrelsen.* Ett fåtal byråer får också bidrag från andra instanser som exempelvis kommuner.

Forumet Sveriges Antidiskrimineringsbyråer bestod under 2010 av 13 byråer, från Luleå i norr till Helsingborg i söder. Varje byrå har som syfte att på lokal och regional nivå motverka diskriminering och främja mångfald och jämlikhet. Alla byråer drivs av religiöst och partipolitiskt obundna organisationer. Följande byråer ingick under 2010 i samarbetet:

Luleå - Röda Korsets byrå mot diskriminering i Norrbotten.

Östersund - Röda Korsets byrå mot diskriminering i Västernorrland och Jämtland.

Sundsvall - Röda Korsets byrå mot diskriminering i Västernorrland och Jämtland.

Uppsala - Diskrimineringsbyrån Uppsala (DU).

Kista (Stockholm) - Byrån för lika rättigheter.

Eskilstuna - Humanitas Antidiskriminering Sörmland.

Örebro - Örebro Rättighetscenter mot diskriminering.

Norrköping - Byrån mot diskriminering i Östergötland.

Karlstad - Antidiskrimineringsbyrån i Värmland (ADBiv).

Trollhättan - Antidiskrimineringsbyrån Trollhättan.

Visby - Röda Korsets byrå mot diskriminering på Gotland.

Kalmar - Antidiskrimineringsbyrån i Kalmar.

Helsingborg - Antidiskrimineringsbyrån MRO Diskanti.



* Under 2010 delade Ungdomsstyrelsen ut 9 187 004 kronor till 14 byråer, varav 13 av dessa byråer ingick i samarbetet Sveriges Antidiskrimineringsbyråer.



Ärendehantering hos byråerna

Byråernas främsta verksamhet är att hjälpa privatpersoner som blivit utsatta för diskriminering genom juridiskt stöd och råd. Byråerna hjälper kostnadsfritt personer genom att bland annat utreda, förhandla och anmäla fall av diskriminering. Under 2010 inkom sammanlagt 565 ärenden till byråerna.

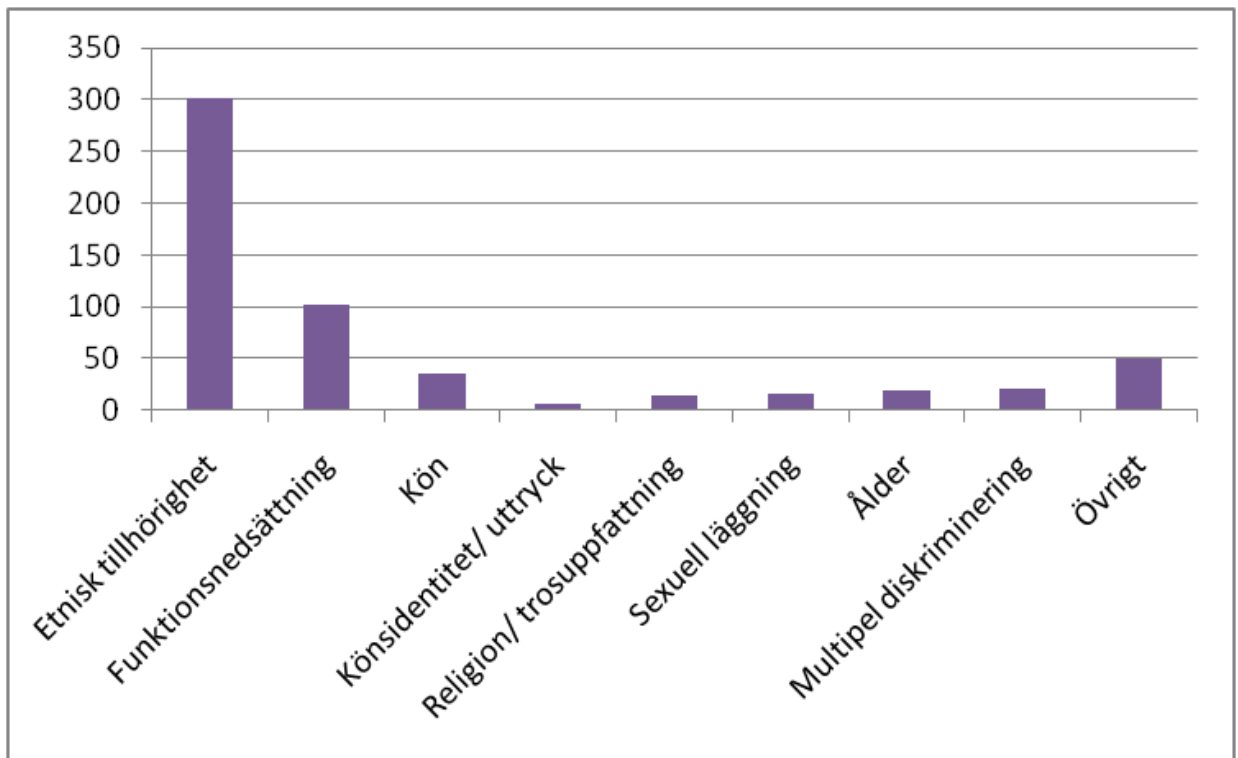
Diskrimineringsgrunder

Diagrammet nedan visar på antalet ärenden som Sveriges Antidiskrimineringsbyråer har drivit under 2010. Ärendena har fördelats efter de sju diskrimineringsgrunderna, multipel diskriminering (ärenden där fler än en diskrimineringsgrund varit aktuell) samt övrigt. Likt föregående år har byråerna fått in flest ärenden där personer känt sig diskriminerade i samband med sin etniska tillhörighet. Under 2010 handlade byråerna 302 ärenden gällande denna grund*. Ärendena som gäller

etnisk diskriminering handlar ofta om arbetslivet, där avbrutna anställningar, nekade till arbete och trakasserier på arbetsplatsen är vanligt förekommande. Ärenden där personer blivit diskriminerade i samband med sin etniska tillhörighet är ofta också tätt sammankopplat till religion, där muslimer är en särskilt utsatt grupp. Under året handlade byråerna 14 ärenden som gällde personer som diskriminerats i samband med sin religion eller annan trosuppfattning*.

Bland byråernas ärenden är funktionsnedsättning den näst vanligaste diskrimineringsgrunden. Under året handlade byråerna 102 ärenden där personer diskriminerats i samband med sin funktionsnedsättning. Dessa ärenden har bland annat handlat om personer som nekats tillträde till butiker och restauranger eller som inte fått tillräckliga stödåtgärder på sin arbetsplats eller skola. Byråerna får även in en del ärenden gällande funk-

Diagram 1: Ärenden uppdelat i diskrimineringsgrunder



*Byrån i Kista har valt att inte dela upp grunderna religion/trosuppfattning och etnisk tillhörighet. Alla deras ärenden som gäller dessa grunder (46 st.) är därför placerade under etnisk tillhörighet.



tionsnedsättning som inte faller inom lagens skydd. Det handlar exempelvis om personer som inte har kunnat komma in i en butik eller restaurang för att de sitter i rullstol, så kallad bristande tillgänglighet.

Byråerna har även handlagt 35 ärenden där personer diskriminerats i samband med sitt kön. Likt ärendena gällande etnicitet har även dessa ärenden ofta handlat om arbetslivet. Det omfattar exempelvis kvinnor som har nekats anställning i samband med sin graviditet. Under året har byråerna även handlagt sex ärenden kopplat till könsidentitet eller könsuttryck. Dessa ärenden handlade exempelvis om en elev som trakasserats i samband med sitt könsuttryck och en person som blivit uppsagd i samband med sin könsidentitet. Likt tidigare år är denna grund minst förekommande bland byråernas ärenden.

En grund som har mer än fördubblats i jämförelse med föregående år är sexuell läggning. Under året har byråerna handlagt 16 ärenden där personer diskriminerats i samband med sin sexuella läggning. Ärendena har bland annat handlat om trakasserier på arbetsplatsen eller att de nekats arbete de sökt. Byråerna har även handlagt 19 ärenden där personer diskriminerats i samband med sin ålder. Dessa ärenden handlar framförallt om personer som nekats arbete för att de har ansetts varit för gamla eller för unga för arbetet.

I vissa av ärendena som inkommer till byråerna visar det sig även att diskriminering skett i samband med flera grunder. Det kan exempelvis handla om personer som farit illa både i samband med sin etniska tillhörighet och sitt kön eller både i samband med sin funktionsnedsättning och sin sexuella läggning. Under 2010 handlade byråerna 21 ärenden där fler än en grund var aktuella. Ett av dessa ärenden handlade om en kvinna som nekades arbete då hon hade ett annat etniskt ursprung än svenskt och en ålder som inte ansågs passa in.

I första hand driver byråerna ärenden som faller inom diskrimineringslagen. När möjlighet ges er-

bjuder även vissa byråer hjälp i ärenden som faller utanför diskrimineringslagen. Det kan exempelvis handla om syrätt eller kränkande behandling i skolan. Under 2010 har byråerna drivit 50 sådana ärenden (se kategorin övrigt). En byrå hjälpte exempelvis en elev att anmäla sin skola till skolinspektionen. Eleven utsattes vid upprepade tillfällen för kränkningar och trots att rektor och lärare var medvetna om situationen vidtogs inga åtgärder. Skolan kritiserades senare av Skolinspektion för att de inte följt kraven för att motverka kränkande behandling.

Utöver de ärenden som byråerna drivit under året tillkommer även rådgivningsärenden och förfrågningar. Ett rådgivningsärende är en kortare konsultation som inte leder till ytterligare handläggning. I dessa fall försöker byråerna ge råd och hänvisa vidare till andra instanser.

Samhällsområden

De 565 ärenden som Sveriges Antidiskrimineringsbyråer har drivit under 2010 har också fördelat sig efter olika samhällsområden. Det i särklass vanligaste området, där diskriminering skett, är i arbetslivet. Det handlar då bland annat om personer som har nekats arbete, fått sina anställningar avbrutna, utsatts för trakasserier på arbetsplatsen eller inte fått möjlighet till samma kompetensutveckling som sina kollegor. Vanligt förekommande är även att personer utsatts för diskriminering då de försökt handla varor, tjänster eller bostäder. Det har exempelvis handlat om att personer har nekats tillträde till olika butiker eller restauranger eller att de inte har fått köpa en bostad trots att de gett det högsta budet.

Bland ärendena har det förekommit diskriminering inom arbetsmarknadspolitisk verksamhet och privat arbetsförmedling, hälso- och sjukvård, utbildning, olika försäkringssystem samt vid kontakt med offentligt anställda. I ett fåtal av ärendena har diskriminering skett vid medlemskap i fackföreningar och vid näringsverksamhet. Inga ärenden har under året inkommit där diskriminering skett vid värn- eller civilplikt.



Lösningar/resultat

De ärenden som byråerna har handlagt under 2010 har avslutats genom att ärendena anmälts till diverse myndigheter, att överklagan av ett beslut har gjorts, att en förlikning eller annan lokal lösning har nåtts eller att ärendet har lagts ner. Ett antal ärenden är dessutom fortfarande pågående. (se diagram två nedan)

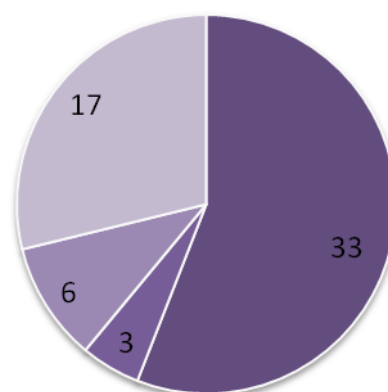
Av de ärenden som byråerna fått in under 2010 har cirka en tredjedel lösts genom en förlikning eller annan lokal lösning. Detta är det vanligaste bland byråernas ärenden och innebär oftast den snabbaste lösningen för klienten. Förlikning eller annan lokal lösning innebär att klienten får alltifrån en ursäkt till en ekonomisk kompensation eller att parterna kan komma överens på något annat sätt som klienten är nöjd med.

Byråerna har också fått in ärenden där de själva efter utredning kommit fram till att ingen diskriminering har skett och ärendet har då lagts ner. Ärenden har även lagts ner på klientens egen begäran eller för att klienten inte har gått att nå.

Under året har byråerna även anmält ett flertal av ärendena till olika myndigheter, såsom Diskrimine-

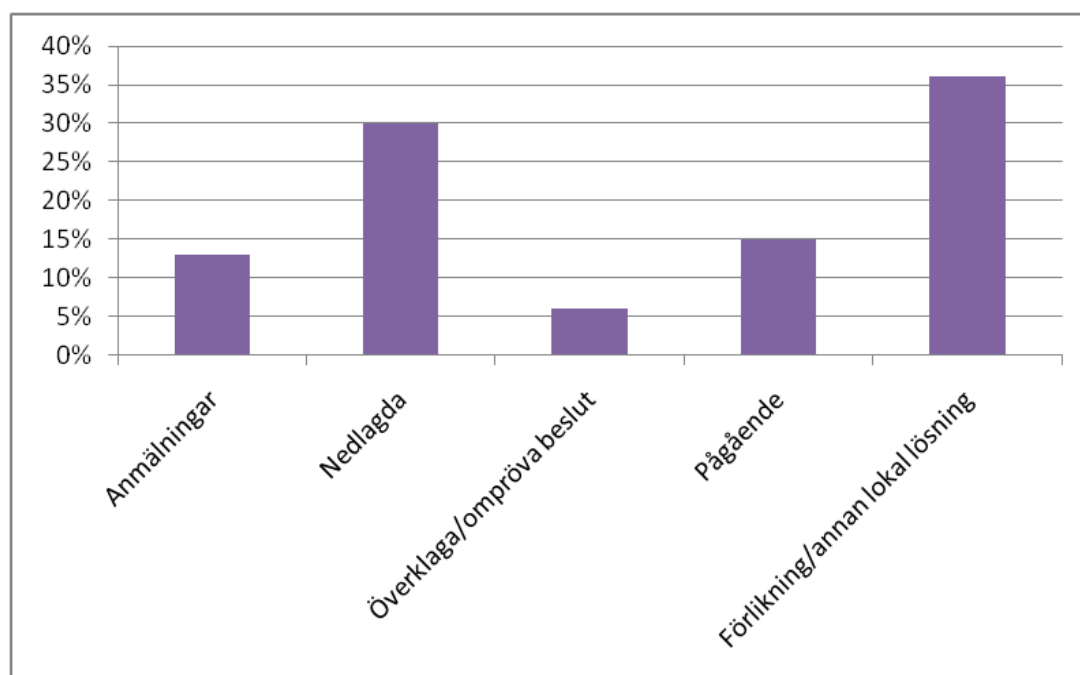
ringsombudsmannen, Barn- och elevombudet och Skolinspektionen. Sammanlagt har byråerna anmält 59 ärenden till dessa eller någon annan myndighet. Till Diskrimineringsombudsmannen har 33 ärenden anmälts, sex ärenden har anmälts till Skolinspektionen och tre ärenden till Barn- och elevombudet. Byråerna har även gjort 17 anmälningar till andra myndigheter än dessa. Det handlar då bland annat om anmälningar till Justitieombudsmannen eller Hälso- och sjukvårdens ansvarsnämnd/socialstyrelsen.

Diagram 3: Anmälningar



■ Diskrimineringsombudsmannen
■ Barn- och elevombudet
■ Skolinspektionen
■ Övrigt

Diagram 2: Lösningar/resultat





Utbildningar och informationsinsatser

Förutom att hjälpa människor som utsatts för diskriminering arbetar byråerna även förebyggande för att motverka diskriminering och främja alla människors lika rätt. Byråernas förebyggande arbete består till största del av diverse utbildningar och informationsinsatser. Flera byråer för statistik över sina utbildnings- och informationstillfällen men någon gemensam statistik för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer finns inte.

Av de byråer som för statistik kan vi ändå se att under 2010 har över 13 000 personer utbildats och informerats av Sveriges Antidiskrimineringsbyråer. Spridningen av kunskap om diskriminering har under åren blivit större där fler och fler personer från olika samhällsområden nåtts. Här nedan följer några exempel på informations- och utbildningsinsatser som byråerna utfört.

Humanitas i Eskilstuna höll i samband med Eskilstuna Springpride en informationsföreläsning om diskriminering och byråns verksamhet. I Helsingborg stod filmvisningar, föreläsningar samt praktiska övningar på agendan när MRO Diskanti utbildade representanter från invandrarföreningar inom ramarna för AGERA-projektet i samarbete med Utvecklingsnämnden Uppdrag integration.

Röda Korsets byrå i Sundsvall utbildade 126 politiker, chefer och beslutsfattare vid ett flertal tillfällen i diskrimineringslagstiftning och strukturell diskriminering. På ett Rotarymöte höll byrån i Kalmar utbildning kring mångfald i arbetslivet. Diskrimineringsbyrån Uppsala höll en interaktiv föreläsning med elever på högstadiet om normer, fördomar och diskriminering. Byrån har även fortsatt med att utbilda personer inom säkerhetsbranschen i diskrimineringsfrågor. Byrån i Trollhättan gav nyanlända utbildning kring diskriminering. De har även utbildat IF-metall i Göteborg i Växthusmetoden. Örebro Rättighetscenter har fortsatt sitt samarbete med polisen i Örebro och utbildat krogvakter kring diskriminering med fokus på bemötandefrågor. Utbildningar om diskriminering

har även hållits kontinuerligt för studenter på SFI i Örebro.

Förutom dessa typiska föreläsningar deltar byråerna även i andra insatser som syftar till att skapa opinion kring antidiskriminering och alla människors lika rätt. Exempelvis fick kommunanställda, politiker och allmänhet från Östersund delta på en seminariedag med olika workshops på ämnet "Mångfald och allas lika värde" som Röda Korsets byrå i Östersund anordnade. Röda Korsets byrå i Luleå höll ett öppet panelsamtal med temat "Främlingsfientlighet – vad och varför?" samt "Mångfald? Ja, tack!". Allmänheten kunde gå på en seminariedag om civilkurage samt ett seminarium kring nynazistiska organisationer och kriminella rörelser som främst riktade sig till högstadies elever. Sammanlagt deltog ca 1150 personer i arrangemanget.

Örebro Rättighetscenter anordnade tillsammans med EU-kommissionen och Örebro Kommun ett seminarium för att diskutera frågor kring diskriminering där artisten Behrang Miri var konferencier för seminariet. En föreläsning hölls om diskrimineringslagen och vad som skapar diskriminering. Teatergruppen Martin Mutter fanns även på plats och engagerade publiken med forumteater där scener från arbetslivet fanns som utgångspunkt. I Helsingborg ordnade MRO Diskanti en seminariekväll och paneldebatt med lokala politiker i samarbete med Latinamerikanska kvinnoföreningen i Helsingborg där invandrarkvinnor fick möjlighet att diskutera olika frågor som arbetslöshet, våld i hemmet och utanförskap tillsammans med olika politiker.

Under två veckors tid anordnade Humanitas i Eskilstuna en fotoutställning om svenska normer där ca 1500 personer per dag besökte Eskilstuna stadsbibliotek. Diskrimineringsbyrån Uppsala höll en workshop på ECCAR-konferensen i Uppsala 2010 (European Coalition of Cities Against Racism) ECCAR är ett nätverk som samlar städer som vill arbeta mot rasism.



Byrån i Kalmar anordnade inom ramarna för AGERA-projektet en "Dag mot diskriminering". Under dagen fanns 3 talare. Lukas Romson föreläste om "Transpersoner och könsnormer-begrepp, fördomar och respektfullt bemötande". Lars-Einar Engström pratade om en "Sexists bekännelser" vilken utgick ifrån hans egen erfarenhet och de böcker han skrivit som berör den ojämställdhet som råder inom näringslivet. Josef Chaib höll föreläsningen "Bland måsten, möjligheter och medborgare - Likabehandling i teori och praktik". Dagen avslutades därefter med en paneldebatt mellan föreläsarna och åhörarna.

Nationella samarbeten

Varje år samlas byråerna för att gemensamt motverka diskriminering. Återkommande samarbeten är den nationella kampanjen, Stockholm Pride och Almedalen. Under 2010 genomfördes dessa samarbeten inom ramarna för projektet AGERA – utan att diskriminera, som Sveriges Antidiskrimineringsbyråer var med och drev.

Den nationella kampanjen

Till den nationella kampanjen 2010 valde Sveriges Antidiskrimineringsbyråer att ta fram boken "NYCKELN till jämställdhet". Boken syftar till att inspirera och öppna möjligheten för diskussion kring vikten av att kunna förena föräldraskap och förvärvsarbete. Tio kända profiler intervjuades i boken, den senaste forskningen togs upp och redogörelser för hur situationen ser ut statistiskt sett visades.

Grunden för kampanjen var att både män och kvinnor ska kunna arbeta och samtidigt ta hand om sin familj. I realiteten har det dock visat sig att det finns ojämna fördelningar i hemarbetet, vilket i sin tur leder till diskriminering. För att få ett jämställt och väl fungerande samhälle, framförs det i boken, att det är oerhört viktigt att ge lika möjligheter till män och kvinnor. Kampanjen riktade sig mot arbetsgivare, förtroendevalda och opinionsbil-

dare för att inspirera dem till att uppmärksamma problemet och ge en högre prioritet åt frågorna.



Boken som togs fram till den nationella kampanjen

Almedalen

Under den årliga politikerveckan i Almedalen fanns Sveriges Antidiskrimineringsbyråer representerade. Tillsammans med Centrum mot rasism ordnades "Rösta demokratiskt" där flyers delades ut med uppmaningen att använda sin röst till ett parti som står för demokrati och mänskliga rättigheter. En politikerutfrågning hölls också i Clemens ruin med ett efterföljande mingel. Det var cirka 40 personer som närvarade på utfrågningen, däribland representanter från Ungdomsstyrelsen. En manifestation för mänskliga rättigheter anordnades tillsammans med Sensus. Rädda Barnen höll ett tal, Afrogaist skötte underhållningen med sina trummor och lyktor sattes ut i havet. Cirka 150 personer deltog i manifestationen. Efteråt följde ett Queerparty som byrån på Gotland och RFSL Gotland anordnade.

Utöver dessa aktiviteter anordnades även olika seminarier på Högskolan. Lars Thornberg från Örebro Rättighetscenter höll seminarium kring diskrimineringskultur eller diskrimineringsstruktur. Lina Johansson och Lina Gidlund från Diskrimineringsbyrån Uppsala höll ett seminarium kring föräldraskap på lika villkor. Carl Lind från Byrån mot diskriminering i Norrköping och Vida Paridad från Örebro Rättighetscenter höll i ett seminarium kring det arbete mot diskriminering som frivilligorganisationer gör.



Stockholm Pride 2010

Stockholm Pride är en festival som anordnas varje år och som har till syfte att uppmärksamma HBTQ-frågor genom såväl politiska som sociala aktiviteter. Under 2010 var Sveriges Antidiskrimineringsbyråer på plats och pratade om relationen mellan makt, ansvar och diskriminering. Sveriges Antidiskrimineringsbyråer var med och arrangerade ett flertal seminarier.

Från Röda Korsets byrå mot diskriminering i Västernorrland medverkade Hicham Elkantib i seminariet kring hur det ser ut idag för HBTQ-personers möjligheter till asyl.

Esteban A. Calderon från Byrån för Lika Rättigheter i Kista medverkade i seminariet "Interpellation: Trans och arbetsmarknad" där en uppföljning gjordes gällande de obligatoriska könsrutor som arbets sökande måste fylla i vid registrering på rekryteringssajter.

Lina Gidlund från Diskrimineringsbyrån Uppsala medverkade i ett seminarium kring metoder för förändring. En panel av personer med intersektionella ambitioner deltog för att diskutera strategier och svårigheter i arbetet för förändring. Exempelvis diskuterades hur ett arbete med antidiskriminering kan ske ur ett normkritiskt perspektiv.

Kerstin Burman som tidigare arbetade på Byrån för Lika Rättigheter i Kista medverkade i ett seminarium kring var gränsen för privatlivet går när det gäller regler för könskorrigering. Kerstin agerade även moderator i seminariet kring könsidentitet och könsuttryck.

Sveriges Antidiskrimineringsbyråer bemannade även ett tält tillsammans med DO som löd under parollen: "Ta ingen skit!". Jan-Olov Madeleine Ågren från Röda Korsets byrå mot diskriminering i Norrbotten deltog bland annat och berättade om sina egna erfarenheter från att själv ha anmält diskriminering och fått upprättelse.



Afrogaist under Stockholm Pride



Projekt

För att kunna utveckla sin verksamhet och stärka arbetet mot diskriminering och för alla människors lika rätt söker flera byråer pengar för att kunna driva olika projekt. Under 2010 har det drivits ett flertal projekt bland byråerna. Under året genomförde också för första gången Sveriges Antidiskrimineringsbyråer ett gemensamt projekt.

AGERA – utan att diskriminera

Genom det PROGRESS-finansierade projektet AGERA – utan att diskriminera genomförde Sveriges Antidiskrimineringsbyråer både lokala och nationella insatser under 2010. AGERA-projektet var ett samarbete mellan Svenska Röda Korset, Sveriges Antidiskrimineringsbyråer, Centrum mot rasism och Rörelsefolkhögskolornas intresseorganisation. Projektet syftade till:

- att öka kompetensen hos ideella organisationer att hantera och uppmärksamma diskriminering,
- att öka kunskapen hos rättsväsendet och media om mekanismerna bakom diskriminering och
- att bidra till ökad insikt och medvetenhet om diskriminering och antidiskrimineringsarbete hos allmänheten.

Detta skulle göras genom:

- att undersöka hur den nyvunna talerätten för ideella organisationer kan utveckla arbetet mot diskriminering,
- att pröva och utveckla användningen av diskriminerings tester i arbetet mot diskriminering,
- att arbeta med parallellrapporter och kartläggning av diskrimineringsärenden,
- att öka rådgivningskompetensen genom utbildning och information och
- att etablera och förstärka nationella nätverk.

Sveriges Antidiskrimineringsbyråer deltog i den utbildning för utbildare som genomfördes i mars och utbildade under året hundratals representanter för det ideella föreningslivet på lokal och regional nivå samt elva åklagarmyndigheter över hela

landet. Totalt genomfördes ett tjugotal föreläsningar och seminarier i samband med Almedalsveckan, Stockholm Pride och MR-dagarna i Örebro. Vid samtliga av dessa tre tillfällen fanns byråerna på plats i informationstält eller vid informationsbord för att informera om vart det går att vända sig om en person upplever diskriminering. Utöver detta genomfördes även lokala dagar mot diskriminering med stöd från projektet samt den nationella kampanjen som fokuserade på vikten av att kunna förena föräldraskap och förvärvsarbete. Inspirationsskriften Nyckeln till jämställdhet trycktes och togs även fram som bildspel.



Under året utredes talerätten, möjligheterna för ideella organisationer att gå till domstol, och ett flertal byråer provade på att arbeta med diskriminerings tester. Det gjordes även en kartläggning av de ärenden som inkommit till Sveriges Antidiskrimineringsbyråer och Diskrimineringsombudsmannen. Samverkan med andra ideella organisationer har under året ökat och Sveriges Antidiskrimineringsbyråer har påbörjat arbetet för att bilda en juridisk person.

AGERA-projektet har mynnat ut i en handbok för arbete mot diskriminering och en informationsbroschyr översatt till 25 språk. AGERA lever vidare genom de organisationer som fortsätter att



arbeta utifrån AGERA-materialet, AGERA:s hemsida och facebook. Sveriges Antidiskrimineringsbyråer har genom AGERA-projektet varit synliga för minst 15 000 människor, varav 8000 har någon form av material från projektet där det finns en hänvisning till Sveriges Antidiskrimineringsbyråers hemsida.

FIA

FIA - Föreningars Interna Antidiskrimineringsarbete är ett nationellt projekt. Syftet med projektet är att kartlägga, sammanställa och sprida kunskap och erfarenheter om det interna antidiskrimineringsarbetet som utförs i det civila samhället. I april 2010 tilldelades Örebro Rättighetscenter och Diskrimineringsbyrån Uppsala medel av Ungdomsstyrelsen för att driva projektet.

Inom projektet har dels en kartläggning gjorts kring hur föreningar arbetar internt med antidiskriminering genom en intervjustudie, dels sammanfört föreningsaktiva till två nätverksträffar för att utbyta erfarenheter och goda idéer. Resultatet från kartläggningen och träffarna har sammanställts i en rapport och i en idéskrift som lanseras i februari 2011. Inom projektet har även hemsidan: www.fiaprojektet.nu tagits fram som också samlar information och erfarenheter från internt antidiskrimineringsarbete.

Värderingar och fördomar i skolan

Sedan hösten 2009 har byrån i Karlstad drivit projektet "Värderingar och fördomar i skolan". Tanken med projektet är att med hjälp av barnböcker lyfta fram eventuella negativa värderingar och fördomar som finns bland barn och anställda i skolan och att finna verktyg till att bemöta exempelvis diskriminerande åsikter. Projektet vänder sig till barn från förskolan och upp till årskurs 6. Projektet avslutades under 2010 med en utbildning där en inbjuden föreläsare talade om frågan inför föräldrar i kommunen.

Normkritiska barnböcker

Under året inledde byrån i Luleå genom deras frivilligverksamhet ett barnboksprojekt. Efter att ha reagerat på hur många barnböcker det finns som reproducerar tydliga normer startades projektet för att ta fram ett bokpaket med normkritiska böcker. Ambitionen var att vidga de normer som barn annars matas med. Projektet förs i samarbete med Stadsbiblioteket i Luleå och riktar sig främst till förskolor och barnbibliotek. Planer finns på att vidga projektet till övriga länet och om det blir lyckosamt, gå vidare till böcker för grundskolan.



Material som släpptes på FIA-projektets releasefest



Årets milstolpe

2010 har på många sätt varit ett positivt år för byråerna och Sveriges Antidiskrimineringsbyråer.

Sedan 1 januari 2009 har byråer enligt diskrimineringslagen möjlighet att själva driva ärenden i domstol. Som första antidiskrimineringsbyrå använde Örebro Rättighetscenter sig av den möjligheten under året. Ärendet gällde en romsk kvinna som blev tillsagd att betala för sin bensin i förskott på en bensinmack i Örebro. Kvinnan menade att de anställde inte gjorde någon hemlighet av att det var för att hon var rom som hon utsattes för denna särbehandling. Den 12 november hölls huvudförhandling vid Örebro Tingsrätt. Tingsrätten valde dock att gå på bensinmackens linje. Målet har överklagats och kommer under 2011 att prövas i hovrätten. Även om det inte blev det utfall som önskats är det ett stort steg för en ideell förening att kunna föra ett fall till domstol.

En annan viktig milstolpe som nåtts under 2010 är det PROGRESS-finansierade projektet AGERA – utan att diskriminera som byråerna genomfört i samarbete med Svenska Röda Korset, Centrum mot rasism och Rørelsefolkshøgskolornas intresseorganisation. Det har gett byråerna möjlighet att samarbeta närmare och bedriva arbetet mot diskriminering med mer resurser, vilket även gett resultat på den mängd insatser som kunnat genomföras under året. Den kurs för utbildare som hölls i början av projektet gav en bra kompetensutveckling för de anställda och AGERA-handboken kommer bli ett viktigt stöd vid introduktion av nyanställda.

Projektet har ökat samarbetet med andra ideella organisationer, fackförbunden och DO. Att kunna delta och synliggöra byråerna och arbetet mot diskriminering genom exempelvis Almedalen, Pride och den nationella kampanjen är viktigt för att fler ska få kunskap om det stöd byråerna ger och hur det går att arbeta förebyggande.

I och med projektet kunde Sveriges Antidiskrimi-

neringsbyråer även medverka under MR-dagarna i Örebro på ett sätt som annars inte varit möjligt. Genom AGERA sattes arbetet mot diskriminering i fokus under dessa dagar. Genom det 30-tal seminarier som hållits på nationell nivå har byråerna haft möjlighet att synliggöra sin breda kompetens inom området. Projektet har även inneburit att byråerna kunnat sprida kunskap om diskriminering genom att hålla utbildningar till en mängd viktiga aktörer, däribland Åklagarmyndigheter.





Kontaktuppgifter:

Vill du veta mer om vad Sveriges Antidiskrimineringsbyråer gör eller komma i kontakt med någon av de lokala byråerna? Gå in på www.adbsverige.se

Har du frågor om samarbetet Sveriges Antidiskrimineringsbyråer? Kontakta:
Brita Sjödahl på telefon 070-543 72 58.

Har du frågor om press eller media? Kontakta:
Vida Paridad på telefon 072-203 97 44.

